

VALNÁ HROMADA 1

PRAHO! project, z.s.

Tento dokument byl projednán a schválen na řádné Valné hromadě spolku PRAHO! project.

- **Datum:** 12/02/2026
- **Čas:** 16:00–18:30
- **Místo:** Helsinky
- **Forma:** Osobně

Předsedající: Annamarie Čermáková
Zapisovatelka: Veronika Matějková

Valná hromada byla usnášeníschopná v souladu se stanovami spolku.

1. O organizaci

PRAHO! project je česká nezisková organizace působící na pomezí veřejného prostoru, umění, výzkumu a sociální intervence.

Základním východiskem naší práce je sběr a práce s výpověďmi jako zdrojem porozumění městu a jeho obyvatelům. Umělecké zásahy chápeme jako prostředek dialogu, nikoli jako samoučelný výstup.

PRAHO! project je původní a metodickou základnou sesterské organizace STOCKHOLM! project (Švédsko). Obě organizace sdílejí hodnoty, metodiku a dlouhodobou vizi, fungují však jako samostatné právní a finanční subjekty.

2. Aktuální stav organizace

Organizace vstoupila do fáze zvýšené strukturální complexity.

V roce 2025:

- realizovala stovky veřejných výstupů,
- zapojila desetitisíce účastníků,
- rozšířila tým na přibližně 25 spolupracujících osob (kombinace grantových pozic, bonusového systému a externí spolupráce),
- získala první institucionální mezinárodní granty částečně financující zakladatelky,
- posílila grantové a administrativní řízení,
- formalizovala interní struktury (Exekutivní komise, Strategická komise, pravidelné menší valné hromady),
- stabilizaci pravidelného rytmu projektových a organizačních setkání.

Vedení organizace nesou Annamarie Čermáková a Veronika Matějková, které odpovídají za strategické a finanční řízení.

3. Finanční principy a režie

Organizace funguje na principech transparentnosti, odpovědného hospodaření a dlouhodobé udržitelnosti.

Zdroje financování zahrnují zejména:

- veřejné granty (národní i mezinárodní),
- projektové zakázky a spolupráce,
- bonusový systém (prodeje, workshopy, další výstupy),
- případné dary a fundraising.

Valná hromada potvrdila následující principy:

- 15 % z bonusového systému a českých grantů je určeno na režii organizace,
- režijní procento podléhá každoročnímu přehodnocení,
- evropské granty primárně financují přímé projektové náklady a výplaty,
- režie slouží k pokrytí účetnictví, právních služeb, technické infrastruktury, administrativy a dlouhodobého rozvoje.

Valná hromada vzala na vědomí finanční přehled roku 2025 a potvrdila pokračování nastaveného finančního modelu.

4. Organizační rozvoj

Valná hromada projednala a schválila:

- aktualizovanou organizační strukturu,
- vyjasnění kompetencí vedení a vedoucích týmů,
- posílení administrativní kapacity jako stabilizačního prvku organizace,
- aktualizaci principů bonusového systému,
- potvrzení strategického rámce na období 2026–2030.

Organizace se zavazuje postupně budovat druhou linii vedení a delegovat část operativních rozhodnutí v souladu s růstem projektové zátěže.

5. Strategické směřování

V následujícím období se PRAHO! project zaměří na:

- stabilizaci částečných úvazků klíčových členů týmu,
- profesionalizaci grantového cyklu (plánování, podávání, vyúčtování, archivace),
- rozvoj fundraisingu a diverzifikaci zdrojů,
- systematickou evaluaci dopadu,
- udržitelný růst bez přetěžování organizačních kapacit.

Cílem je stabilní, dlouhodobě udržitelná organizace s jasnou strukturou, silnou metodikou a odpovědným řízením.

7. Usnesení

Valná hromada:

1. Schvaluje předložené informace o činnosti organizace za rok 2025.
2. Bere na vědomí finanční přehled a potvrzuje nastavený režijní model (15 %).
3. Schvaluje aktualizovanou organizační strukturu a strategický rámec 2026–2030.
4. Potvrzuje pokračování činnosti spolku v souladu s předloženou strategií.

Annamarie Čermáková
předsedající

Veronika Matějková
zapisovatelka